

# COMUNE DI TRISSINO

Provincia di Vicenza

SETT. II ( S.AMM.) - Ufficio Segreteria  
Tel. n. 0445/499324 – fax n. 0445/499312

## CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2011 DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TRISSINO

### ACCORDO 2011

A seguito della delibera nr. 139 del 20.12.2011 (dichiarata immediatamente eseguibile) con la quale la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione – in via definitiva – dell'ipotesi di accordo (pre-intesa) sottoscritta in data 06.12.2011, relativa alla contrattazione decentrata integrativa 2011 dei dipendenti del Comune di Trissino, il giorno **22 dicembre 2011**, nella Casa comunale di Trissino, presso l'ufficio del Sindaco, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **La Delegazione trattante di parte pubblica (nelle persone del Segretario Direttore Generale - dott.ssa Stefania Di Cindio - e del Responsabile del Servizio Finanziario – dott.ssa Meri Ballico)**
- **Le RR.SS.UU. ed i rappresentanti sindacali territoriali**, tutti convocati con nota n. 19.210 del 20.12.2011, come sotto meglio evidenziati.

Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto, in un unico originale, **l'allegato accordo** (che si compone di n. 7 pagine, tutte numerate da 1 a 7 e sottoscritte) relativo alla contrattazione decentrata integrativa 2011 dei dipendenti del Comune di Trissino.

La Delegazione di Parte Pubblica:

Le Delegazione Sindacale:

- Le RR.SS.UU.
  - Caile Elena
  - Castagna Cristina
  - Gonella Adriano;
  - Sartorio Lorenza Eugenia
- I Rappresentanti sindacali territoriali:
  - C.G.I.L.
  - C.I.S.L. (Galvanetto)
  - U.I.L. (Pasqualotto)
  - DI.C.C.A.P./S.U.L.P.M. (Alessandrino)
  - C.S.A.

**COMUNE DI TRISSINO**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**Salario accessorio 2011**  
**ACCORDO / INTESA 2011**

**PREMESSO CHE**

- la delegazione di parte pubblica è stata nominata con delibera di Giunta Comunale n. 114 del 14.09.2009, in esecuzione dell'art. 32 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- le RR.SS.UU. sono state elette con le votazioni tenutesi il giorno 22.11.2007;

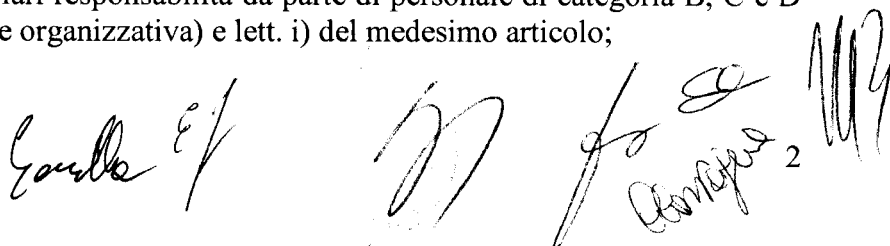
**PREMESSO ALTRESÌ**

- a) Che con delibera di giunta comunale n. 194 del 16.10.2002 è stato individuato il contingente di personale relativo ai servizi pubblici essenziali.
- b) Che in data 23 gennaio 2001 n. reg. 2/2001 è stato stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.I.D.A.) 1998/2001.
- c) Che l'art. 1 (VALIDITÀ E DURATA) di detto contratto stabilisce al comma 1 che lo stesso ha validità quadriennale e scadrà il 31.12.2001. I singoli istituti e gli accordi sottoscritti dalle parti, resteranno comunque validi fino alla stipula di una nuova intesa, recependo, se in contrasto con il presente accordo, le novità normative ed economiche, introdotte dal nuovo Contratto ed al comma 5 che, con riferimento alla composizione e all'utilizzo delle risorse economiche, viene verificato annualmente;
- d) Che – conseguentemente – quanto previsto nel presente atto supera (ed abroga, seppur implicitamente) le rispettive, analoghe, previsioni del contratto del 23 gennaio 2001.
- e) Che il fondo delle risorse decentrate per il 2011 è stato rideterminato secondo la previsione degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e dell'art. 8, c. 2, del CCNL dell' 11.04.2008 come da allegato alla determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 280 del 24.10.2011;
- f) Che con deliberazione della G.C. n. 131 del 05.12.2011 avente ad oggetto "Destinazione risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 C.C.N.L. 1.4.1999 in parte variabile – esercizio 2011", dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il fondo delle risorse decentrate variabili per l'anno 2011;
- g) Che – con la delibera di Giunta comunale n. 78 del 04.07.2011 – è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) anno 2011;
- h) Che con riferimento ai seguenti punti si è ipotizzato di definire – per l'anno 2011 – una specifica intesa.

Relativamente ai compensi di cui all'art. 17, comma secondo, ccnl 01.04.1999:

**A. valori da destinare a:**

- 1°. Lett. a) compensare la produttività collettiva in relazione al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31/03/99 e secondo le indicazioni date dall'art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004;
- 2°. Lett. e) attività disagiate svolte dai dipendenti di categoria A, B;
- 3°. Lett. f) esercizio di particolari responsabilità da parte di personale di categoria B, C e D (non incaricato di posizione organizzativa) e lett. i) del medesimo articolo;



4°. Lett. g) utilizzazione dei fondi previsti da specifiche leggi d'incentivazione del personale correlate all'utilizzazione delle risorse di cui articolo 15 comma primo lett. k); nel caso del Comune di Trissino si tratta dei seguenti fondi:

a) Codice dei Contratti (art. 92 d.lgs. 163/2006) incentivo per la progettazione opere pubbliche e per la pianificazione urbanistica;

5°. Art. 15, comma 5, ccnl 01.04.1999, relativamente alla attivazione o potenziamento di nuovi servizi.

i) Che sono confermate le intese già raggiunte negli anni precedenti che hanno consentito l'erogazione di quote di compensi ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d), e), e g) CCNL del 01.04.1999;

j) Che, sempre relativamente al fondo 2011 come rideterminato a seguito del CCNL 22.01.2004 è stata erogata l'indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL stesso;

l) Che in data 22.12.2010 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2010.

**CIÒ PREMESSO, LE PARTI, COME SOPRA COSTITUITE, SOTTOSCRIVONO**

**ART. 1 – VALIDITÀ E DURATA**

1. Il presente contratto si applica al personale del Comune di Trissino per l'anno 2011.

2. Per la parte relativa al salario accessorio, si applica al personale a termine solo ove specificamente concertato (vedi art. 6 del presente contratto).

**ART. 2 – UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE**

1. Per l'anno 2011 il fondo, di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 – come rideterminato ai sensi dell'art. 32 – viene così utilizzato:

a. Indennità varie (importi di spesa presunta):

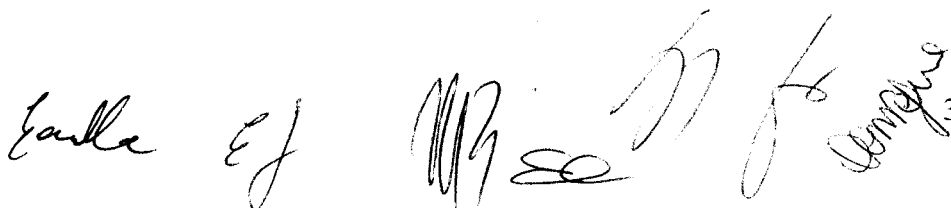
Tipo d'indennità	Numero dipendenti	Profili interessati	Importo complessivo stimato
Indennità di turno per il personale di polizia municipale rientrato	2 (due)	Agenti P.M.	€ 2.900,00
Indennità di rischio	Assorbita in quella di disagio (vedi sotto)		
Indennità di reperibilità	5 (cinque)	Operai	€ 4.100,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 7.000,00</b>

L'indennità di turno è erogata anche al personale a termine alle stesse condizioni stabilite per il personale di ruolo.

b. Attività particolarmente disagiate (importi di spesa presunta): sono state confermate quali attività particolarmente disagiate quelle titolari dell'indennità di rischio:

Dipendenti	Importo individuale indennità	Importo complessivo stimato
Operai (5) Autisti (4)	€ 10,33 mensili + 30,00 (ex rischio) totale onnicomprensivo	€ 4.300,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 4.300,00</b>

In riferimento alla presente lett. b), si computano ai fini dell'anzianità di servizio: la maternità obbligatoria, l'infortunio sul lavoro; l'assenza compensativa per maggior orario di lavoro prestato; il permesso in qualità di dirigente sindacale.



L'indennità di disagio è riconosciuta al personale di categoria A e B che svolge compiti disagiati e viene corrisposta per il periodo di effettivo svolgimento delle prestazioni disagiate (sono escluse le assenze); il valore è fissato tenendo conto dell'onnicomprendività della remunerazione comprese le condizioni di rischio dell'attività svolta.

- c. compensi per specifiche responsabilità (a consuntivo l'indennità spettante verrà calcolata decurtando le assenze per malattia) affidate al personale della categoria D non incaricato delle funzioni dell'Area delle posizioni organizzative e al personale di categoria B e C (art. 17 comma 2 lettera F CCNL 1.4.1999 nel testo sostituito dall'art. 7 CCNL 9.5.2006).

L'attribuzione di indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera F CCNL 1.4.1999 nel testo sostituito dall'art. 7 CCNL 9.5.2006 è determinata in applicazione dei sotto specificati criteri:

Personale di categoria D (devono ricorrere almeno due fattispecie):

- Responsabilità di istruttorie di procedimenti particolarmente complessi in rapporto alla categoria di appartenenza
- Esercizio di funzioni consultive complesse nei confronti di organi istituzionali
- Responsabilità di realizzazione di programmi e piani di attività con particolare rilevanza e complessità in rapporto alla categoria di appartenenza

Personale di categoria C o B (deve ricorrere almeno una fattispecie):

- Responsabilità di istruttorie di procedimenti complessi in rapporto alla categoria di appartenenza
- Responsabilità di realizzazione di attività complesse in rapporto alla categoria di appartenenza
- Esercizio di funzioni di coordinamento operativo di squadre o gruppi di lavoro con affidamento della responsabilità di tradurre in indicazioni operative specifiche e puntuali direttive dei responsabili di settore

I responsabili di settore determinano e specificano, annualmente, con proprio atto, i dipendenti che, sulla base dei suddetti criteri, sono formalmente affidatari di attività e conseguenti specifiche responsabilità, precisando le fattispecie che ricorrono.

Alla ripartizione del suddetto incentivo provvede il Segretario Direttore generale acquisiti gli atti di cui sopra da parte dei responsabili di settore e nei limiti degli stanziamenti complessivi di seguito destinati:

Tipo di compenso	Importo complessivo massimo destinato
Esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie "B" e "C"	€ 3.000,00
Specifiche responsabilità affidate a personale delle categorie giuridiche "D.1" e "D.3" che non sia incaricato di posizioni organizzative.	€ 4.600,00
<b>€ 7.600,00</b>	

- d. compensi per specifiche responsabilità (a consuntivo l'indennità spettante verrà calcolata decurtando le assenze per malattia) del personale della categoria B e C attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale di cui all'art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1.4.1999 nel testo sostituito dall'art. 36 comma 2 CCNL 22.01.2004 .



Il responsabile di settore determina e specifica, annualmente, con proprio atto, i dipendenti che, sulla base dei suddetti criteri, sono formalmente affidatari di attività e conseguenti specifiche responsabilità, precisando le fattispecie che ricorrono.

Alla ripartizione del suddetto incentivo provvede il Segretario Direttore generale acquisiti gli atti di cui sopra da parte del responsabile di settore e nei limiti degli stanziamenti complessivi di seguito destinati

Tipo di compenso	Importo complessivo massimo destinato
Esercizio di specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie "B" e "C" attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale	€ 400,00
<b>€ 400,00</b>	

e. compensi per indennità di comparto (articolo 33 CCNL gennaio 2004)

f. compensi per indennità di comparto (articolo 33 CCNL gennaio 2004)

Tipo di compenso	Numero dipendenti	Profili interessati	Importo complessivo stimato
Indennità di comparto anno 2011		Tutti	€ 18.600,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 18.600,00</b>

Spetta al personale a tempo indeterminato e determinato, compresi i titolari di posizione organizzativa.

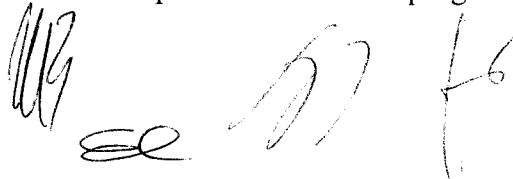
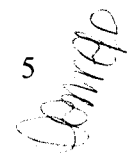
g. per remunerare il raggiungimento di obiettivi e l'attuazione di piani di attività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) e g) del CCNL del 01.04.1999. Tale fondo è alimentato dalle risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge indicate in premessa.

Per l'anno 2011 le risorse in questione sono individuate nelle seguenti:

- Finanziamento volto a remunerare – ai sensi del d.lgs. n. 163/2006 e del vigente regolamento comunale in materia – l'attività di progettazione, direzione dei lavori eccetera e l'attività di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, co. quinto e sesto, del d.lgs. 12-04-2006, n.163, Codice dei contratti pubblici;
- Finanziamento ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999, relativamente alla attivazione o potenziamento di nuovi servizi, approvato dalla Giunta Comunale su proposta motivata dei responsabili di settore;

Risorse di cui alla legge	Dipendenti interessati	Importo complessivo
Art. 92, commi 5 e 6, d.lgs. n. 163/2006	Ufficio Tecnico	€ 2.500,00 lordi OORR
Art.15 comma 5 CCNL 01.04.1999	Uffici vari	€ 10.500,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 13.000,00</b>

Per l'erogazione d'incentivi ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 1 aprile 1999 è, di regola, confermato il criterio del "fuori orario" od orario aggiuntivo (compensato in modo onnicomprensivo con l'incentivo stesso senza che sia dovuta alcuna altra maggiorazione o remunerazione) o dello spostamento di orario con modalità più gravose o simile secondo la valutazione del responsabile di settore e come indicato nelle specifiche schede di progetto.

Gonella e f.  5 

Ogni responsabile di settore predispone ed approva, a tal fine, specifica scheda dettagliata di progetto, nei limiti del budget assegnato dalla Giunta, individuando i soggetti coinvolti ed i criteri di erogazione dell'incentivo con modalità conformi alla previsione contrattuale e alle regole interpretative dettate nello specifico dall'ARAN.

L'incentivo è erogato, a conclusione dell'esercizio, dal medesimo responsabile di settore, tenuto conto dell'effettivo grado di attuazione dello stesso, della qualità della prestazione individuale espressa in termini di orientamento al risultato individuale e di gruppo, del ruolo e responsabilità di ognuno e dell'impegno.

### **ART. 3 – COMPENSO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

1. Si confermano qui, per le parti non in contrasto, quali parti integranti e sostanziali del presente atto – le disposizioni di cui all'art. 4 del contratto decentrato integrativo, anno 2005, del 20 novembre 2006, eccezion fatta per l'ammontare della somma a tal proposito destinata, che sarà pari a quanto residua del fondo cosiddetto obbligatorio una volta liquidate tutte le indennità già sopra elencate al precedente art. 2 lett. a), b), c), d) e per quanto di seguito indicato.

L'erogazione del compenso in oggetto è effettuata sulla base della valutazione delle prestazioni e del risultato dei dipendenti, quali risultanti dall'esito delle specifiche schede di valutazione in uso presso l'Ente.

La valutazione è effettuata da ciascun responsabile di settore per i dipendenti collocati nella propria Area. Al fine di garantire l'omogeneità dei criteri utilizzati in riferimento a prestazioni analoghe e/o equivalenti e la corretta applicazione della metodologia di valutazione, il Segretario Direttore generale svolge le funzioni di direzione e coordinamento, incontrando preliminarmente ed in forma collegiale i responsabili di settore.

Effettuate la valutazione e la consegna personale e diretta delle schede ad ogni dipendente da parte del responsabile di settore, il Segretario Direttore generale provvede a determinare la quota spettante ad ogni dipendente sulla base del punteggio da ciascuno conseguito, dell'orario di lavoro di ognuno e della durata effettiva del rapporto di lavoro nell'anno calcolato in giorni.

Nel caso in cui un lavoratore abbia espletato – nell'anno di riferimento – la propria attività nell'ambito di due (o più) settori, è considerato Responsabile competente quello ove il lavoratore medesimo abbia svolto il proprio servizio in misura oraria maggiore. Allorquando il dipendente abbia espletato il proprio servizio in misura oraria pari tra due (o più) settori, il Segretario comunale stabilisce quale è il Responsabile all'uopo competente.

### **ART. 4 – CONTRADDITTORIO**

1. Si confermano qui – quali parti integranti e sostanziali del presente atto – le disposizioni di cui all'art. 5 del contratto decentrato integrativo, anno 2005, stipulato in data 20 novembre 2006.

### **ART. 5 – LAVORO STRAORDINARIO**

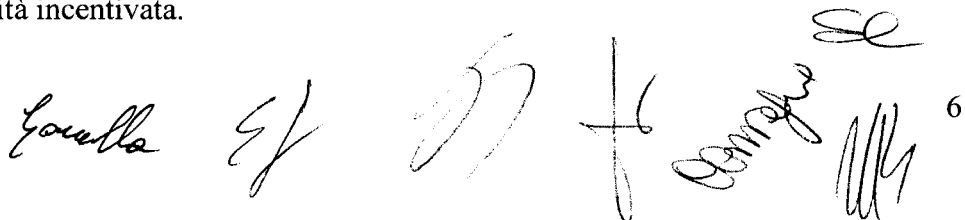
1. Si confermano qui – quali parti integranti e sostanziali del presente atto – le disposizioni di cui all'art. 6 del contratto decentrato integrativo, anno 2005, stipulato in data 20 novembre 2006.

### **ART. 6 – UTILIZZO RISORSE DECENTRATE PER PERSONALE A TERMINE**

1. Il fondo di cui all'art. 2 viene impiegato per il personale a termine, oltre che nei casi indicati nelle tabelle sopra riportate, nei seguenti casi:

Ufficio Polizia Municipale:

- a Ove sia previsto ai sensi dell'art. 15, c. 5, CCNL 01.04.1999, per il potenziamento di tutti i servizi del Comune, e il personale a termine – di vigilanza ed amministrativo – sia stato applicato all'attività incentivata.



6

## ART. 7 – DISAPPLICAZIONI

1. Sono anche disapplicate le norme inserite in precedenti contratti decentrati integrativi incompatibili con le disposizioni di cui al presente accordo. E', altresì, disapplicata la disciplina per le progressioni orizzontali relativamente al risultato minimo previsto nelle valutazioni ai fini della produttività orizzontale i cui criteri sono stati fissati con contratto integrativo, anno 2005, stipulato in data 20 novembre 2006.

\*\*\*\*\*

Trissino, 22 dicembre 2011

La Delegazione di Parte Pubblica:

Stefano Galvaretto  
Ballio

Le Delegazione Sindacale:

- Le RR.SS.UU.

➤ Caile Elena

*Elena Caile*

➤ Castagna Cristina

*Cristina Castagna*

➤ Gonella Adriano;

*Adriano Gonella*

➤ Sartorio Lorenza Eugenia

*Eugenia Lorenza Sartorio*

- I Rappresentanti sindacali territoriali:

➤ C.G.I.L.

➤ C.I.S.L. (Galvaretto)

*Galvaretto*

➤ U.I.L. (Pasqualotto)

➤ D.I.C.C.A.P./S.U.L.P.M. (Alessandrino)

➤ C.S.A.

