



COMUNE DI TRISSINO

Provincia di Vicenza

P.zza XXV Aprile n. 9

SETT. I (S.FIN.) - Ufficio Ragioneria

Ufficiopersonale@comune.trissino.vi.it

Tel. n. 0445/499322 – fax n. 0445/499312

Prot. n. 18.991 del 16.12.2011

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – ANNO 2011. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001.

AL REVISORE DEI CONTI

Dott. Luciano Zordan

PREMESSA

L'art. 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria che deve essere certificata dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Le risorse stabili e variabili sono state costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt.15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 CCNL 22.01.2004, art. 4 del CCNL 09.05.2006 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 115.118,65 così come riportato nella determinazione del Responsabile del servizio finanziario n.280 del 24.10.2011 "Costituzione fondo produttività anno 2011" e nella deliberazione di G.C. n.131 del 05.12.2011 "Destinazione risorse aggiuntive ai sensi dell'art 15 CCNL 1.4.1999 in parte variabile – esercizio 2011".

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, in data 6 dicembre 2011, la Delegazione trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e all'utilizzo del salario accessorio anno 2011.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 103.401,18:

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE FISSE	€
Importo consolidato (art.31 c. 2 CCNL 22.01.2004)	83.430,40

0,62% + 0,50% monte salari 2001 (art.32 c.1 e 2 CCNL 22.01.2004)	9.202,77
0,50 % monte salari anno 2003 (art. 4 c.1 CCNL 09.05.2006)	4.910,52
0,60% monte salari anno 2005 (art. 8 c.2 CCNL 11.04.2008)	5.857,49
TOTALE	103.401,18

Che finanziano:

DESTINAZIONE DEL FONDO – RISORSE STABILI E STORICHE	€
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004) erogata in parte	18.600,00
Progressioni orizzontali dal 2000 al 2009 (art.17 CCNL 01.04.1999 lett.b)	62.969,41
Indennità di reperibilità (art.17 CCNL 01.04.1999 lett.d) erogata in parte	4.100,00
Indennità di turno (art.17 CCNL 01.04.1999 lett.d) erogata in parte	2.900,00
Indennità di rischio (art.17 CCNL 01.04.1999 lett.d) conglobata con ind.disagio	0
Indennità di disagio (art.17 CCNL 01.04.1999 lett.e) erogata in parte	4.300,00
Indennità per specifiche responsabilità (art.17 CCNL 01.04.1999 lett. f,i) da erogare	8.000,00
Valutazione della qualità della prestazione individuale (parte) (art. 17 CCNL 01.04.1999 c.2 lett.a e art.37 CCNL 22.01.2004) da erogare	2.531,77
TOTALE	103.401,18

Gli eventuali risparmi sulle indennità sopra elencate verranno utilizzati per incrementare il compenso per la qualità della prestazione individuale.

Le risorse variabili del fondo ammontano ad € 11.717,47:

COSTITUZIONE DEL FONDO –RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO	€
Art. 15 c.5 CCNL 01.04.1999	10.500,00
Art. 15 c.1 lett. m CCNL 01.04.1999 – risparmi straordinario	1.217,47
TOTALE	11.717,47
Art.15 c.1 lett.K – specifiche disposizioni di Legge – compensi progett.	2.500,00
Stanziate nel cap. 291026	

Che finanziano:

DESTINAZIONE FONDO – RISORSE VARIABILI	€
Progetti incentivanti	10.500,00
Valutazione della qualità della prestazione individuale (parte) (art. 17 CCNL 01.04.1999 c.2 lett.a e art.37 CCNL 22.01.2004) da erogare	1.217,47

TOTALE	11.717,47
D.Lgs. n.163/2006, art.92 c. 5 e 6 – compensi progettazione al lordo degli Oneri – stanziati nel cap. 291026	2.500,00

Il fondo trova finanziamento come segue:

- Cap. 192030 voce “Fondo per nuovi istituti contrattuali (ex fondo produttività)” impegni nn. 299 - 300;
- Cap. 192031 voce “Oneri prev.li e assicurativi su salario accessorio – indennità” impegni che verranno assunti al momento del pagamento con la causale “spesa fissa”;
- Cap. 192028 voce “Fondo per lavoro straordinario” impegno n. 31/R2010;
- Cap. 291026 voce “Spese tecnica di progettaz. Interna” impegni che verranno assunti con apposito atto;
- Capp. di bilancio relativi agli stipendi del personale dipendente, nei quali sono stanziati i fondi relativi alle progressioni orizzontali.

*****§*****

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell’Amministrazione, in accordo con l’RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità.

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI

INDENNITA’

COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’

Viene erogata al personale delle categorie B, C, e D per l’esercizio di specifiche responsabilità. Ripartizione effettuata dal Segretario Direttore Generale su proposta dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi che attribuiscono tali indennità sulla base di specifici criteri.

- Art. 17 c. 2 lett.f) i) CCNL 01.04.1999
- Art. 2 lett.c, d pre-intesa 2011
- Importo previsto nel fondo € 8.000,00

INDENNITA’ DI TURNO

Attribuzione di compenso in relazione all’interesse specifico per la collettività. Remunera le prestazioni di lavoro della Polizia Locale che si svolgono in turnazione.

- Art. 17 CCNL 01.04.1999 lett.d
- Art. 2 lett. a pre-intesa 2011
- Importo previsto nel fondo € 2.900,00

INDENNITA’ DI DISAGIO

Attribuzione di compenso in relazione all'interesse specifico per la collettività.
Remunera le attività particolarmente disagiate e assorbe anche l'importo dell'indennità di rischio.
Viene erogata al personale operaio e agli autisti.

- Art.17 CCNL 01.04.1999 lett.e
- Art. 2 lett. b pre-intesa 2011
- Importo previsto nel fondo € 4.300,00

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Attribuzione di compenso in relazione all'interesse specifico per la collettività.
Remunera la pronta reperibilità del personale operaio nei giorni di venerdì pomeriggio, sabato e domenica per interventi straordinari o urgenti.

- Art.17 CCNL 01.04.1999 lett. d
- Art. 2 lett. a pre-intesa 2011
- Importo previsto nel fondo € 4.100,00

PROGETTI INCENTIVANTI

Progetto SICUREZZA E CONTROLLO DEL TERRITORIO

Aumento dei servizi di vigilanza sul territorio da parte della Polizia Locale, con un conseguente miglioramento della qualità della vita dei cittadini e ad una riduzione dei comportamenti illegali.

- Importo previsto € 500,00
- Art. 2 lett. g pre-intesa 2011
- Erogazione dell'incentivo a consuntivo, previa verifica dell'impegno e della qualità delle prestazioni. Gettone di € 65,00 per servizi eccezionali festivi, gettone di € 55,00 per servizi eccezionali serali e/o notturni con effettuazione di lavoro straordinario.

Progetto SOSTITUZIONE AUTISTI SCUOLABUS

L'obiettivo del progetto è di assicurare la regolarità del servizio di trasporto scolastico all'utenza anche in caso di assenza improvvisa e non prevista di un autista, con sostituzione dello stesso con un componente della squadra operai. Formazione degli operai patentati da parte del responsabile autisti su percorsi e modalità di operare. Verranno prese in considerazione le sole sostituzioni effettuate il sabato.

- Importo previsto € 500,00
- Art. 2 lett. g pre-intesa 2011
- Per la sostituzione del servizio gettone di € 40,00 onnicomprensivo

Progetto EMERGENZA MALTEMPO

Il progetto ha come obiettivo di ridurre al minimo i disagi dei cittadini in conseguenza ad eventi meteorologici importanti con la chiamata in servizio, al di fuori del normale orario di lavoro, del personale operaio, autista e dell'ufficio tecnico Il.pp (per quest'ultimo, oltre alla chiamata in servizio, può essere richiesta l'attività di coordinamento delle squadre esterne tramite telefono di servizio).

- Importo previsto € 6.000,00
- Art. 2 lett. g pre-intesa 2011
- Compenso erogato in base alla velocità di entrata in servizio e all'efficacia della prestazione

Progetto RIENTRO A RINFORZO REPERIBILITA'

Il progetto ha come obiettivo quello di garantire servizi particolari alla cittadinanza al di fuori del normale orario di lavoro (montaggio palco comunale e installazione segnaletica per manifestazioni, funerali ecc..).

- Importo previsto € 2.000,00
- Art. 2 lett. g pre-intesa 2011
- Compenso erogato in base alla velocità di entrata in servizio e all'efficacia della prestazione

Progetto PATTO SOCIALE PER IL LAVORO VICENTINO – Azione 1 (progetto pluriennale)

Trattasi di un nuovo progetto che si concretizza nell'attuazione di interventi al fine di mettere a disposizione di cittadini, che si trovano in situazioni di svantaggio sociale, gli strumenti e l'assistenza per entrare nel mercato del lavoro. Il personale coinvolto in tale progetto dovrà attuare le varie fasi progettuali dello stesso anche effettuando prestazioni di lavoro straordinario.

- Importo previsto € 1.500,00
- Art. 2 lett. g pre-intesa 2011
- Compenso commisurato in base all'effettuazione delle varie fasi del progetto stesso, sia durante il normale orario di lavoro, sia con l'effettuazione di lavoro straordinario.

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato sono coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale si trasmettono:

- la preintesa sottoscritta dalle parti,
- la presente relazione tecnico finanziaria e illustrativa.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza ricordiamo che, trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Trissino, 16 dicembre 2011

sl/relazione tecnico-finanziaria

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

dott.ssa Meri Ballico



