



COMUNE DI TRISSINO
PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 21 DEL 08-03-2021

OGGETTO: APPROVAZIONE "PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021-2023".

Il giorno **otto** del mese di **marzo** dell'anno **duemilaventuno** alle ore **18:10**, nella Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale sotto la Presidenza del Sig. FACCIO Davide Sindaco e nelle persone dei Signori:

FACCIO Davide	Presente
BENETTI Martina	Presente
RAMINA Gianpietro	Presente
MALFERMO Renzo	Presente

Presenti 4/ Assenti 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Maddalena Sorrentino.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i presenti a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni " all'art. 7, comma 1, stabilisce:
"Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno";
- Il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro";
- L'art. 48, comma 1, del predetto Decreto Legislativo n. 198/2006 stabilisce:
"Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.";
- Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono dirette a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali" - in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta - e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;
- Da ultimo con la Direttiva n. 2/2019 del 29 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità "MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA' E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE" sono definite le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione.;
- La direttiva sopracitata sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" e

aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni».

CONSIDERATO che, in base al citato art. 48, comma 1, secondo periodo del D. Lgs. 198/2006, laddove le Pubbliche amministrazioni non provvedano alla adozione del Piano delle azioni positive trova applicazione l'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e, precisamente, l'impossibilità di procedere, da parte degli Enti pubblici, all'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

RICHIAMATI il Codice disciplinare e il Codice di comportamento integrativo del Comune di Trissino, pubblicati entrambi nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 14/12/2017 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020;

DATO ATTO che il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità nominato con determinazione n. 28/2015 è scaduto ed è in fase di rinnovo come da procedura attivata con determinazione R.g. n. 64/2021;

RITENUTO di provvedere all'approvazione del Piano azioni positive per il triennio 2021-2023;

VISTO l'allegato (**ALL. A**) Piano azioni positive per il triennio 2021-2023, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

DATO atto che sulla proposta relativa alla presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 della Legge n. 267/2000 rispettivamente del responsabile tecnico e del responsabile dell'area contabile, allegati alla presente;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare l'allegato (**ALL. A**) "Piano di azioni positive per il triennio 2021-2023", che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di rimettere il presente provvedimento al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore e all'Ufficio di segreteria per l'attuazione;
3. Di trasmettere il Piano approvato con il presente provvedimento ai Responsabili di Settore, al personale dipendente, alle RSU sindacali e alle OO.SS. territoriali, nonché alla Consigliera di Parità della Provincia di Vicenza e al CUG che sarà nominato;
4. Di disporre che il Piano approvato con il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Altri contenuti – Dati ulteriori".

La presente deliberazione, con separata votazione unanime favorevole, viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di dar corso ai suoi contenuti il più presto possibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
FACCIO Davide
Firma digitale ai sensi
degli artt. 24 e seguenti
del d.lgs 82/2005

IL SEGRETARIO COMUNALE
Maddalena Sorrentino
Firma digitale ai sensi
degli artt. 24 e seguenti
del d.lgs 82/2005

APPROVAZIONE "PIANO DI AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021-2023"

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore, esaminata la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

ESPRIME

il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione:

PARERE FAVOREVOLE

Trissino, li 08-03-2021

La Responsabile del Settore II
Maddalena Sorrentino
Firma digitale ai sensi degli artt. 24
e seguenti del d.lgs 82/2005

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Finanziario, esaminata la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1 del D.Lgs 267/2000;

ESPRIME

il seguente parere in ordine alla regolarità contabile, della presente proposta di deliberazione:

PARERE FAVOREVOLE

La Responsabile del Settore I
Oriella Antoniazzi
Firma digitale ai sensi degli artt. 24
e seguenti del d.lgs 82/2005