



COMUNE DI TRISSINO
PROVINCIA DI VICENZA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 136 DEL 14-12-2017**

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2018-2020 (ART. 48 D.LGS. N. 198/2006).

Il giorno **quattordici** del mese di **dicembre** dell'anno **duemiladiciassette** alle ore **09:50**, nella Residenza Municipale si è riunita la Giunta Comunale sotto la Presidenza del Sig. FACCIO Davide Sindaco e nelle persone dei Signori:

FACCIO Davide	Presente
CATTANI M. Antonietta	Presente
BAUCE Barbara	Assente
MALFERMO Renzo	Assente
RAMINA Gianpietro	Presente

Presenti 3/ Assenti 2

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott.ssa STEFANIA DI CINDIO.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i presenti a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con d.lgs. nr. 198 dell'11/04/2006 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO, in particolare, l'art. 48, comma 1, che dispone:

“Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5)

In vigore dal 15 giugno 2006

1. Ai sensi degli [articoli 1, comma 1, lettera c\), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'[articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#) ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'[articolo 10](#), e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'[articolo 42, comma 2, lettera d\)](#), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'[articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#)”.

PRESO ATTO della direttiva 23/05/2007 contenente le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;

VISTE le previsioni di cui all'art.1, comma 1, lettera c, all'art. 5, comma 2, all'art. 7, comma 1, ed all'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificati dall'art. 21 della legge n. 183/2010 in materia di misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che la presente proposta del Piano è stata preventivamente inoltrata:

- dal Segretario Generale alle Rappresentanze sindacali territoriali, alla RR.SS.UU., nonché alla Delegazione di parte pubblica, giusta nota prot. nr. 17006 del 28/11/2017;
- a cura del Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità del Comune di Trissino (C.U.G.) agli altri componenti dello stesso, giusta nota prot. nr. 17152 del 6/12/2017, nonché alla Consigliera di parità della Regione del Veneto, giusta nota prot. nr. 17414 del 05/12/2017;

RICORDATO come il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità del Comune di Trissino, per quanto concerne la precedente stesura del piano azioni positive, avesse valutato positivamente le azioni proposte, vedendo accolte le proposte formulate con nota pervenuta prot. comunale nr. 3195 del 04/03/2015, che di seguito si ricordano:

- **Intervento: FORMAZIONE**

Azione positiva 3: Favorire la formazione interna a cura dei dipendenti/Responsabili dei Servizi che hanno partecipato a corsi di formazione (condivisione del sapere).

- **Intervento: CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E PRIVATA**

Azione positiva 2: Consentire la temporanea modifica dell'orario di lavoro a beneficio di dipendenti in situazioni di motivate esigenze personali e/o familiari.

CONSIDERATO come, ad oggi, non siano pervenute ulteriori osservazioni e/o richieste di modifica con riferimento alla bozza presentata;

RITENUTO, pertanto, di approvare il piano azioni positive, triennio 2018/2020, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. nr. 267/2000, allegati alla presente;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il Piano delle Azioni positive secondo quanto previsto dall'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 per il triennio 2018/2020, nel testo **allegato** al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di incaricare il Responsabile dei Servizi Amministrativi di provvedere agli adempimenti necessari alla sua pubblicità e diffusione, anche tramite internet e nel sito web dell'ente, oltre che nell'intranet dedicata al CUG.

Si propone di dichiarare la presente, considerata la necessità di far decorrere il piano dal primo gennaio 2018, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. nr. 267/2000.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

APPROVAZIONE DEL PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2018-2020 (ART. 48 D.LGS N. 198/2006).

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore, esaminata la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

ESPRIME

il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente proposta di deliberazione:

PARERE FAVOREVOLE

Trissino, li 12-12-2017

La Responsabile del Settore II
Dott.ssa STEFANIA DI CINDIO
Firma digitale ai sensi degli artt. 24
e seguenti del d.lgs 82/2005

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Finanziario, esaminata la proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

ATTESTA

che l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Lorenzo Dal Toso
Firma digitale ai sensi degli artt. 24
e seguenti del d.lgs 82/2005