

**COMUNE DI TRISSINO**  
Provincia di Vicenza

\* \* \* \* \*

**IL REVISORE UNICO DEI CONTI**

Oggetto: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

Il sottoscritto dott. Paolo Ingravalle Revisore Unico del Comune di Trissino nominato con delibera dell'organo consiliare n. 5 del 29.03.2021, in esecuzione dell'art. 4 del D.M. 05.10.1991;

**Visti:**

- il Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 27.12.2022;

- il Rendiconto dell'esercizio 2022 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 27.04.2023, con il quale è stato accertato un avanzo di amministrazione pari ad euro 3.891.664,05 così composto:

- quota accantonata euro 120.000,00;
- quota vincolata euro 17.867,07;
- quota destinata investimenti euro 2.320.000,00;
- quota disponibile euro 1.433.796,98;

**Rilevato** che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, relativamente al bilancio 2022/2024, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione di Consiglio comunale n. 21 del 27.07.2022, sulla quale il Revisore ha espresso il proprio parere con verbale n. 30 del 20/07/2022;

**Rilevato** altresì che con la deliberazione sopra richiamata è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

**Richiamato** l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano*

*al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;*

**Rilevato** che in data 17/03/2020 (G.U. n. 108 del 27/04/2020), è stato approvato il D.P.C.M. avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

**Esaminata** la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 28/04/2023 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale triennio 2023/2025 e ricognizione delle eccedenze di personale;

**Considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno del personale è necessario che l’Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio;

**Rilevato** che il piano del fabbisogno di personale 2023/2025 esaminato presenta una programmazione la cui spesa di personale risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2023/2025;

**Richiamata** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

**Visto** ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2023/2025 con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

TIPOLOGIA DI INDICATORE	VALORE		
	2023	2024	2025
Incidenza di spese rigide (disavanzo personale e debito) su entrate correnti	31,02	30,77	28,78
Incidenza spesa di personale sulla spesa corrente (indicatore di equilibrio ec.finanziario)	25,48	25,24	24,91
Incidenza del salario accessorio incentivante rispetto al totale della spesa di personale	4,06	2,91	2,91
Incidenza della spesa di personale con forme di contratto flessibile	1,09	1,11	1,11
Spesa di personale procapite	166,36	164,48	164,48

**Rilevato** che dalla documentazione esaminata emerge che il bilancio di previsione 2023/2025 conserva l'equilibrio pluriennale;

**Richiamato** il parere al piano dei fabbisogni di personale 2023-2025 espresso in data odierna;

**Richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito nella L. n. 58/2019

### **ASSEVERA**

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Trissino a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025 di cui alla proposta esaminata.

Trissino 04/05/2023

Il Revisore dei Conti  
Dott. Paolo Ingravalle

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.