

COMUNE DI TRISSINO

Provincia di Vicenza

* * * * *

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Parere n. 36/2022

Oggetto: MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO 2022-2024) RIGUARDO LA SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO IN PARTICOLARE IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024 APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 118 DEL 01.12.2021.

Il sottoscritto dott. Paolo Ingravalle Revisore Unico del Comune di Trissino nominato con delibera dell'organo consiliare n. 5 del 29.03.2021, in esecuzione dell'art. 4 del D.M. 05.10.1991;

Premesso che, il Comune di Trissino ha approvato:

- con delibera di G.C. n. 118 del 01.12.2021 il Programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 D.Lgs. 165/2001;
- con delibera di G.C. n. 95 del 24.08.2022 il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- di aver ricevuto in data 29.09.2022 la proposta di delibera di G.C. n. 150 del 23.09.2022 avente ad oggetto “Modifica Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2022-2024) riguardo la sezione 3 – Organizzazione e capitale umano in particolare il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 01.12.2021”;

Rilevato che nel provvedimento in esame è previsto di modificare il fabbisogno del personale 2022-2024;

Dato atto che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'ente alle norme di legge, con particolare riferimento ai limiti sulle assunzioni del personale dettate dalla legislazione vigente in materia, sia in termini di ammontare complessivo, sia di rispetto della capacità assunzionale derivante dal turn-over;

Rilevato che nel provvedimento in esame sono previste:

- l'assunzione di n. 2 agenti di polizia locale cat. giur. C, posiz. ec. C1, a tempo pieno ed indeterminato;
- l'assunzione di n. 1 operaio qualificato cat.giur. B3, posiz. ec B3, a tempo pieno ed indeterminato;
- l'assunzione di n. 2 operai qualificati cat. giur. B3, posiz. ec. B3, a tempo pieno ed indeterminato (già in servizio presso questo ente in cat. B1, pos. ec. B1);

- la trasformazione dei 2 contratti di formazione e lavoro, di istruttori contabili, a tempo pieno e determinato cat, C, posiz. ec. C1, in contratti a tempo pieno ed indeterminato;
- la copertura del posto di Istruttore tecnico cat. giur. C, posiz. ec. C1, categoria protetta, al fine di ottemperare alle norme sul collocamento obbligatorio sui disabili, di cui alla L. 12/03/1999, n.68, questo ai fini della copertura della quota d'obbligo nel rispetto della predetta normativa;
- 1 comandante di Polizia Locale in convenzione con il consorzio di Polizia Locale "Nordest Vicentino" per n. 6 ore settimanali dal 01.10.2022 fino al 31.12.2023;

Preso atto:

- delle attestazioni del responsabile del servizio finanziario sulla sostenibilità finanziaria, sulla capacità assunzionali, sul rispetto del limite della media 2011-2013 della spesa del personale nonché del limite massimo stabilito dalle regole previste dal D.M. 17.03.2020;
- delle variazioni che vengono apportate al piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024;

Ritenuto che la programmazione in proposta è effettuata nel rispetto della normativa vigente

ESPRIME

il proprio parere favorevole alla proposta di delibera di G.C. n. 150 del 23.09.2022 sulla "Modifica Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2022-2024) riguardo la sezione 3 – Organizzazione capitale umano in particolare il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 01.12.2021", con l'invito al costante monitoraggio della spesa di personale.

Trissino, 03/10/2022

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Paolo Ingravalle

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.