

| AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI - ANNUALITA' 2014 | | | |
|--|----------------------|----------------------|-------------|
| | POSIZIONI | NON DIRIGENTI | NOTE |
| | ORGANIZZATIVE | | |
| Ammontare complessivo dei premi stanziati collegati alla performance | 12.850,00 | 5.351,77 | |
| Ammontare dei premi effettivamente distribuiti | 11.763,49 | 5.351,77 | |

| DATI RELATIVI AI PREMI - ANNUALITA' 2014 | | | |
|---|----------------------|----------------------|-------------|
| | POSIZIONI | | |
| | ORGANIZZATIVE | NON DIRIGENTI | NOTE |
| Entità del premio mediamente conseguibile | 2.570,00 | 140,83 | |
| distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata | 100% | 100% | |
| Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità | | | |
| n.dipendenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito | 5 | 3 | |
| n.dipendenti con retribuzione di risultato compresa tra 60% e 90% del massimo attribuito | 0 | 22 | |
| n.dipendenti con retribuzione di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | 0 | 13 | |

| APPLICAZIONE ART.15 C.2 CCNL 01/04/1999 - DATI RELATIVI AI PREMI - ANNUALITA' 2014 | | | |
|---|----------------------|----------------------|-------------|
| | POSIZIONI | | |
| | ORGANIZZATIVE | NON DIRIGENTI | NOTE |
| Ammontare complessivo dei premi stanziati | 0 | 5.500,00 | |
| Ammontare dei premi effettivamente distribuiti | 0 | 3.271,88 | |
| Entità del premio mediamente conseguibile | 0 | 392,85 | |
| distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata | 0 | 92,85% | |
| Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità | 0 | | |
| n.dipendenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito | 0 | 1 | |

| | | | |
|---|---|----|--|
| n.dipendenti con retribuzione di risultato compresa tra 60% e 90% del massimo attribuito | 0 | 0 | |
| n.dipendenti con retribuzione di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito | 0 | 12 | |

sl/amministrazione trasparente