

AVVISO PER PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA L. N. 56 DEL 28/02/1987 - TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO DI VALDAGNO, AMBITO VICENZA, VENETO LAVORO - DI DUE OPERAI CAT. GIUR. "B1", POSIZIONE ECONOMICA "B1", A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Segretario comunale

Dott.ssa Maddalena Sorrentino

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 05/11/2018 ad oggetto "Adeguamento della dotazione organica alla luce delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle P.A. (decreto del 08/05/2018, pubblicato nella G.U. n. 173 del 17/07/2018). Approvazione piano di fabbisogno del personale 2019-2021 (PTFP)", esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata, tra l'altro, prevista l'assunzione per l'anno 2019 di due dipendenti di cat. "B1", posizione economica "B1" con profilo di "operaio" a tempo pieno e indeterminato da effettuarsi mediante le ordinarie procedure assunzionali (previa procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis del d.lgs nr. 165/2001 e della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del d.lgs nr. 165/2001);
- la propria determina nr. 31 del 08/02/2019 con la quale è stato approvato, in attuazione del predetto fabbisogno, l'avviso per la procedura di reclutamento - tramite il Centro per l'impiego di Valdagno, ambito Vicenza, Veneto Lavoro - di nr. 2 operai a tempo pieno (36/36 ore settimanali) e indeterminato;

VISTI:

- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 e ss.mm., il quale stabilisce, tra l'altro, che le pubbliche amministrazioni "*effettuano le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità, che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. Essi sono avviati numericamente alla selezione secondo l'ordine delle graduatorie risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti*";
- il D.P.C.M. 27.12.1988 "*Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione*";
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del dl.lgs nr. 165 del 30/03/2001, il quale prevede che l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:
 - "a) omissis*
 - b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità".*

RENDE NOTO

che il Comune di Trissino richiede al Centro per l'impiego di Valdagno, ambito Vicenza, Veneto Lavoro l'avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento **per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di due "operai" categoria giuridica ed economica "B1", pos. economica "B1" da assegnare al Settore LL.PP.**

Al personale assunto sarà applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali.

ART. 1
Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la categoria “B1” posizione economica di accesso “B” del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali.

ART. 2
Requisiti generali e speciali

Per l’ammissione alla selezione gli aspiranti di ambo i sessi dovranno essere inseriti in apposita graduatoria che verrà redatta dal Centro per l’impiego di Valdagno, ambito Vicenza, Veneto Lavoro che individua i lavoratori da avviare a selezione.

Gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell’Unione Europea.
Ai sensi dell’art. 38 del d.lgs nr. 165/2001, come modificato dall’art. 7 della L. 97/2013, possono accedere anche i familiari di cittadini di Stati membri dell’Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro della stessa, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente.
Possono, altresì, accedere i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
Sono considerati familiari, secondo la Direttiva comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge.
Oltre ai requisiti già elencati, tali candidati devono essere in possesso di quelli previsti dall’art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, ossia:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana s’intende adeguata nel caso in cui il candidato scriva testi lessicalmente ed ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga l’eventuale prova orale in modo chiaro e comprensibile
- a) godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall’impiego presso pubbliche amministrazioni;
- b) aver compiuto l’età di 18 anni e non avere superato i limiti massimi per il pensionamento;
- c) per i concorrenti di sesso maschile: la regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare;
- d) titolo di studio: assolvimento dell’obbligo scolastico;
- e) non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi di legge vigenti comportino l’impossibilità di accedere o conservare pubblici uffici; non essere stato interdetto da questi ultimi, per il tempo in cui dura l’interdizione, o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;
- f) idoneità fisica all’impiego rapportata alla figura professionale di operaio;

Viene altresì previsto:

- il requisito speciale del possesso della patente di categoria “C” ai sensi del Codice della strada (d.lgs n. 185/1992).

Tutti i requisiti generali e speciali debbono essere posseduti alla data di avvio a selezione e potranno

essere verificati anche a posteriori prima dell'assunzione.

ART. 3 **Professionalità ricercata**

Il lavoratore sarà assegnato ai Servizi Tecnici – Lavori Pubblici e dovrà occuparsi principalmente di: esecuzione di attività tecnico – manuali a carattere professionale, quali: operazioni e lavori tecnico – manuali di ordinaria manutenzione di immobili e strade; conduzione di macchine semplici e/o complesse. Autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni, con responsabilità limitata alla corretta esecuzione del proprio lavoro.

ART. 4 **Contenuti e modalità di svolgimento delle prove di idoneità**

I candidati comunicati dal Centro per l'impiego di Valdagno, ambito Vicenza, Veneto Lavoro saranno sottoposti, nell'ambito delle procedure di selezione, ad una prova pratica attitudinale da parte di apposita Commissione Esaminatrice atta a dimostrare l'idoneità del candidato allo svolgimento con utilizzo di utensili da lavoro e mezzi d'opera, delle seguenti attività:

- prove pratiche e attitudinali, consistenti nella verifica della capacità di uso e manutenzione degli strumenti ed arnesi di lavoro, della conoscenza dei comportamenti e delle tecniche di lavoro, anche con riferimento alle norme in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (d.lgs nr. 81/2008).
- esecuzione di sperimentazioni lavorative, che possono riguardare l'effettiva esecuzione di un'attività di mestiere al fine di accertare il possesso della professionalità richiesta.

La determinazione del contenuto delle prove fa riferimento alle declaratorie relative alla categoria "B", di cui al C.C.N.L. del 31.03.1999.

Gli interessati dovranno manifestare la loro disponibilità con le modalità e modulistica pubblicata nel sito cliclavoroveneto (<http://www.cliclavoroveneto.it/bandi-aperti>).

ART. 5 **Data di svolgimento della prova di idoneità presso il Comune di Trissino**

Questa Amministrazione, ricevuta comunicazione dal Centro per l'Impiego delle adesioni ricevute, **pubblicherà nel sito del Comune di Trissino la data, l'ora ed il luogo di svolgimento della prova di idoneità, effettuata in luogo aperto al pubblico, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa**, tramite pubblicazione di apposito avviso nel sito internet comunale (www.comune.trissino.vi.it) nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e all'albo pretorio online del Comune.

La pubblicazione di cui sopra ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge per ciascun candidato.

I candidati dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nel giorno e nel luogo ivi indicato.

La mancata partecipazione equivale a rinuncia alla selezione.

La procedura selettiva sarà espletata nel rispetto della legge 10/04/91 n. 125 che garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Avrà titolo di essere assunto, verificato il possesso dei requisiti, il candidato che abbia superato la prova selettiva nel rispetto della graduatoria predisposta dal Centro per l'impiego di Valdagno, ambito Vicenza, Veneto Lavoro. La documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti verrà acquisita dall'Amministrazione in osservanza alle vigenti disposizioni in materia.

ART. 6
Commissione

La commissione giudicatrice sarà nominata, ai sensi della disciplina vigente, successivamente al ricevimento alla comunicazione, da parte del Centro per l'impiego, dei nominativi delle persone che hanno manifestato la propria adesione alla procedura. I componenti, all'atto dell'insediamento, dovranno dare atto della mancanza di situazioni di incompatibilità con i soggetti avviati.

ART. 7
Disposizioni generali

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 ("Regolamento generale sulla protezione dei dati, c.d. GDPR"), il Comune di Trissino, si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati. Tutti i dati forniti saranno trattati per i fini esclusivi del presente avviso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto medesimo.

Il responsabile del procedimento concorsuale è il Segretario Comunale, Dott.ssa Maddalena Sorrentino.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio online e sul sito internet www.comune.trissino.vi.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Il Comune di Trissino si riserva di adottare, in qualsiasi momento della selezione in oggetto, provvedimento di revoca, annullamento, sospensione o interruzione della procedura, ovvero proroga o variazione della stessa, senza che per questo chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.

Per informazioni relative alla presente selezione gli interessati potranno rivolgersi al Centro per l'Impiego di Valdagno, ambito Vicenza, Veneto Lavoro (tel. 0445/401483) e al Comune di Trissino (Sig.ra Denise Rigon dell'ufficio segreteria, tel. 0445/499325).

Trissino, li 8 febbraio 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maddalena Sorrentino
Firma digitale ai sensi degli artt. 24 e seguenti
del d.lgs 82/2005