



COMUNE DI TRISSINO

Provincia di Vicenza

Settore: Servizi Amministrativi

COPIA

**Determina n. reg. 188 del 20-07-2020 avente ad oggetto:
INDIZIONE CONCORSI PUBBLICI, PER SOLI ESAMI, PER L'EVENTUALE
ASSUNZIONE DI: NR. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, A TEMPO
PIENO E INDETERMINATO, CAT. "D" (POS. EC. "D1"); NR. 1 ISTRUTTORE
TECNICO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CAT. "C" (POS. EC. "C1");
NR. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO, CAT. "C" (POS. EC. "C1"). - APPROVAZIONE BANDI.**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE II
SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Maddalena Sorrentino**

VISTI gli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, in forza dei quali ai responsabili degli uffici e dei servizi sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi politici, tra i quali in particolare, gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

RITENUTA, pertanto, la propria competenza in ordine all'adozione del provvedimento in oggetto;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 20/11/2019 ad oggetto "Ricognizione consistenza del personale ex art. 33 D. Lgs. 165/2001. Adeguamento della dotazione organica alla luce delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle P.A. Approvazione piano di fabbisogno del personale 2020-2022" esecutiva ai sensi di legge;

PRESO ATTO che con la sopra richiamata deliberazione per l'anno 2020 è stato approvato il seguente fabbisogno di personale, mediante ordinarie procedure assunzionali (previa procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34-bis D. lgs. 165/2001 ed eventuale procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001):

- nr. 1 Istruttore direttivo tecnico, a tempo pieno e indeterminato, Cat. D, Settore IV;
- nr. 1 Istruttore tecnico, a tempo pieno e indeterminato, Cat. C, Settore V;
- nr. 1 Istruttore amministrativo, a tempo pieno e indeterminato, Cat. C, Settore III;

PRESO ATTO che con la sopra richiamata deliberazione è stato altresì precisato che relativamente alla eventuale procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 l'opportunità dell'attivazione della stessa sarebbe stata valutata al momento dell'avvio delle procedure di reclutamento previo confronto con il Responsabile del Settore interessato dall'assunzione;

DATO ATTO che:

- con nota prot. n. 1898 del 05.02.2020 indirizzata all'Ente Veneto Lavoro presso la Regione Veneto è stata attivata la procedura della c.d. Mobilità obbligatoria ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001 per le predette tre assunzioni;
- con nota prot. n. 12159 del 10.02.2020, in atti prot. n. 2145 pari data, Veneto Lavoro, in ottemperanza alla normativa ex art. 34 e 34-bis D. Lgs. 165/2001, ha trasmesso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - la predetta nota del Comune di Trissino, comunicando che alla data del 10 febbraio 2020, nella lista di disponibilità completa e conservata da Veneto Lavoro, non risultano iscritti aventi i requisiti richiesti;

EVIDENZIATO CHE:

- a seguito dello stato di emergenza derivante dall'epidemia da Covid-19, dichiarato per sei mesi dal Consiglio dei Ministri con deliberazione in data 31 gennaio 2020, si sono succedute negli ultimi mesi, dal 23 febbraio 2020 in poi, e sono tuttora in corso, varie disposizioni emergenziali (vari D.L. e vari D.P.C.M.);
- l'art. 87, comma 5, del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, convertito con modificazioni dalla legge n.27/2020, ha sospeso tutti i concorsi del pubblico impiego;
- ai sensi dell'art. 103, comma 1, del predetto D.L. n. 18/2020 sono stati sospesi i termini relativi allo svolgimento dei procedimenti amministrativi su istanza di parte e d'ufficio, pendenti alla data del 23 febbraio 2020 o iniziati successivamente a tale data, fino al 15 aprile 2020, termine successivamente prorogato fino al 15 maggio 2020 con l'art. 37 del D.L. n. 23 dell'8 aprile 2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 40/2020;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica con comunicato del 27 marzo 2020 ha riportato tutti i termini dei procedimenti amministrativi in capo al Dipartimento stesso interessati dalla predetta sospensione, tra i quali quello previsto dall'art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che, pertanto, per effetto delle sopra richiamate disposizioni emergenziali collegate alla epidemia da COVID-19 (poi dichiarata pandemia dall'Organizzazione mondiale della sanità), i concorsi pubblici sono rimasti sospesi fino al 15 maggio 2020 e i termini della procedura obbligatoria ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001 avviata dal Comune di Trissino per le tre assunzioni sopra riportate sono rimasti sospesi dal 23 febbraio 2020 al 15 maggio 2020 ed hanno ripreso a decorrere dal 16 maggio 2020;

VERIFICATO che, pertanto, alla data attuale il termine di 45 giorni della procedura ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001 avviata dal Comune di Trissino per le tre assunzioni sopra riportate è attualmente decorso (scadenza 17 giugno 2020 considerata la sospensione) e non è pervenuto alcun riscontro da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità da ricollocare;

CONSIDERATO che:

- il D.L. n. 34/2019, c.d. Decreto crescita, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, all'art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni introducendo un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria;
- il predetto nuovo sistema è stato poi definito a livello applicativo con il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e

delle finanze e il Ministro dell'interno, del 17 marzo 2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempi indeterminato dei comuni*”, decreto attuativo, pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020 con il quale è stato fissato quale termine per l'entrata in vigore delle nuove disposizioni il 20 aprile 2020;

- la circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, “*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*”, alla data attuale risultante sottoscritta dai tre ministri, riportante “bollinatura” prot. ULM_FP -0000974 – A - 08/06/2020, non risultante ancora pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale ma resa nota nelle ultimissime settimane tramite autorevoli organi di stampa e autorevole dottrina, prevede al punto 1.1 che il nuovo regime sulla determinazione delle capacità assunzionali dei Comuni previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 si applica a decorrere dal 20 aprile 2020 proseguendo: “Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possono essere fatte salve le predette procedure purchè siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo normativa vigente. Quanto precede solo ove siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili (principio contabile 5.1 di cui al paragrafo n. 1 dell'allegato 4.2 al d. lgs. 118/2011)”;

DATO ATTO che il Comune di Trissino si trova nella specifica situazione riportata nella sopra riportata circolare:

- fabbisogno personale a tempo indeterminato anno 2020 approvato con il previgente regime con deliberazione G.C. n. 145 del 20/11/2019;
- le relative procedure assunzionali sono state avviate prima del 20 aprile 2020 con comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis della legge 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e, precisamente, in data 5 febbraio 2020, come dettagliatamente indicato in precedenza nel presente provvedimento;
- per le tre assunzioni previste state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili con la registrazione contabile nel bilancio di previsione 2020-2022 come risultante da attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario, dott.ssa Oriella Antoniazzi, del 4 luglio 2020 in atti prot. n. 9562 del 06/07/2020;

DATO ATTO che:

- pertanto, le tre procedure assunzionali previste nel fabbisogno di personale 2020 possono essere fatte salve;
- comunque, tale fabbisogno è coerente e del tutto compatibile con i nuovi parametri delle capacità assunzionali previsti dal D.M. del 17 marzo 2020 in quanto questo Ente rientra nella prima fascia (enti virtuosi) con un rapporto spesa personale/entrate correnti al disotto del valore soglia più basso pari a 26,90% (Tabella 1 D.M. 17 marzo 2020) come risultante da attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario, dott.ssa Oriella Antoniazzi, del 4 luglio 2020 in atti prot. n. 9652 del 06/07/2020;

PRESO ATTO dell'esigenza e dell'urgenza segnalate dall'Amministrazione Comunale di proseguire contestualmente nelle procedure per la copertura dei tre posti previsti

nell'approvato fabbisogno personale anno 2020;

DATO ATTO che presso questo Ente non ci sono graduatorie in corso di validità utilizzabili per la copertura dei predetti tre posti previsti nell'approvato fabbisogno personale anno 2020;

DATO ATTO che, a seguito di confronto effettuato con i tre Responsabili di Settore interessati dalle programmate assunzioni, si è convenuto di non attivare la procedura di mobilità volontaria preventiva ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, procedura facoltativa in base al disposto del comma 8 dell'art. 3 L. 56/2019 il quale stabilisce che *“...al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni...e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

RITENUTO che sussistano i presupposti per proseguire, mediante l'indizione dei relativi concorsi, nelle procedure selettive per l'assunzione, in attuazione della programmazione delle assunzioni di cui alla suddetta delibera di Giunta Comunale n. 145 del 29/11/2019;

PRESO ATTO che bisogna applicare per un concorso la riserva di un posto per i volontari delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 in quanto in base alla situazione dei concorsi esperiti negli ultimi anni risulta che la predetta riserva era stata prevista da ultimo per il concorso come da bando prot. nr. 4250 del 15/03/2013 e successivamente non era applicabile per il concorso bandito il 13/06/2018 (determina n. 143/2018) e per quello bandito il 01/03/2019 (determina n. 44/2019) e, pertanto, si è determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, tenuto conto anche dei tre concorsi previsti nell'approvato fabbisogno 2020;

RITENUTO, pertanto, necessario provvedere all'indizione di tre concorsi – per soli esami – per l'eventuale assunzione, come da allegati bandi (ALL. 1, 2, 3):

- nr. 1 Istruttore direttivo tecnico, a tempo pieno 36/36 ore settimanali e indeterminato, Cat. “D”, pos. economica D1, con l'applicazione della riserva ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010;
- nr. 1 Istruttore tecnico, a tempo pieno 36/36 ore settimanali e indeterminato, Cat. “C”, pos. economica C1 ;
- nr. 1 Istruttore amministrativo, a tempo pieno 36/36 ore settimanali e indeterminato, Cat. “C”, pos. economica C1 ;

DATO ATTO che per il concorso nr. 1 Istruttore direttivo tecnico si è ritenuto di meglio definire i titoli di studio per l'ammissione al concorso, come risultanti dall'allegato bando, in relazione alle attività svolte nei servizi di destinazione del Settore IV;

VISTI:

- la delibera di giunta comunale nr. 136 del 14/12/2017, di approvazione del Piano azioni positive triennio 2018/2020 (art. 48 d.lgs. nr. 198/2006);
- il T.U.O.E.L. approvato con d.lgs nr. 267/2000;
- il d.P.R. nr. 487/1994 (recante “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”);
- il d.lgs nr. 165/2001 e ss.mm.ii. (recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);

- le linee guida sulle procedure concorsuali, approvate con Direttiva nr. 3 del 24/04/2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- i CC.CC.NN.LL., comparto dei dipendenti delle Regioni-EE.LL., del 06.07.95, del 31.03.1999, del 01.04.1999, del 14.09.2000, del 05.10.2001, del 22.01.2004, del 09.05.2006, del 11.04.2008, del 31.07.2009 e del 21/05/2018;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi comunali, con particolare riferimento anche, ma non solo, al Titolo VII (Procedimenti di selezione del personale per l'accesso al lavoro dall'esterno e di avviamento al lavoro), da ultimo modificato con delibera di giunta com.le n. 38/2018;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 19.12.2019, avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione 2020-2022 - nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2020-2022 e della nota integrativa";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 26.05.2020, avente ad oggetto: "Approvazione rendiconto della gestione 2019";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 17.05.2018, avente ad oggetto: "Approvazione del "Piano degli Obiettivi / Piano della Performance 2019-2021. Esercizio 2019";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 13.12.2019, avente ad oggetto: "Aggiornamento del "Piano degli Obiettivi / Piano della Performance 2019-2021";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 29.01.2020, avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022. Assegnazione risorse finanziarie";

VERIFICATA preventivamente la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa (controllo preventivo di regolarità amministrativa) ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 4 comma 5 del vigente regolamento in materia di controlli interni, attraverso il rilascio del parere recepito quale parte integrante e sostanziale, la cui sottoscrizione è apposta con unica firma in calce al presente atto;

DETERMINA

1. Di prendere atto dell'esito negativo della c.d. "mobilità obbligatoria", ex art. 34-bis del d.lgs. 30.03.2001 nr. 165 , come indicato in premessa;
2. Di dare atto che si è ritenuto di non attivare la procedura di mobilità volontaria preventiva ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, procedura facoltativa in base al disposto del comma 8 dell'art. 3 L. 56/2019, come indicato in premessa;
3. Di indire, per le motivazioni indicate in premessa, i seguenti concorsi pubblici, per soli esami, per l'eventuale assunzione di:
 - nr. 1 Istruttore direttivo tecnico, a tempo pieno 36/36 ore settimanali e indeterminato, Cat. "D", pos. economica D1, con l'applicazione della riserva ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010;
 - nr. 1 Istruttore tecnico, a tempo pieno 36/36 ore settimanali e indeterminato, Cat. "C", pos. economica C1 ;
 - nr. 1 Istruttore amministrativo, a tempo pieno 36/36 ore settimanali e indeterminato, Cat. "C", pos. economica C1 ;
4. Di approvare, pertanto, i relativi bandi di concorso pubblico, per soli esami, come da **allegati 1, 2, 3**, come parte integrante del presente atto;

5. Di dare atto che il fabbisogno di personale 2020, cui sono riferite le predette procedure concorsuali, è coerente e del tutto compatibile con i nuovi parametri delle capacità assunzionali previsti dal D.M. del 17 marzo 2020, come indicato in premessa;
6. Di procedere alla pubblicazione dei Bandi:
 - all'Albo pretorio online
 - nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" del sito internet del Comune
 - per estratto, sul B.U.R. del Veneto
 - per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed esami";
7. Di trasmettere il bando in oggetto ai Comuni della Provincia di Vicenza;
8. Di informare la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del D.P.R. 487/1994.

Trissino, 20-07-2020

Il Segretario Comunale
F.to Maddalena Sorrentino
Firma digitale ai sensi degli artt. 24 e seguenti
del d.lgs 82/2005

Parere Favorevole di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria della spesa per complessivi € 0,01, (ai sensi degli artt. 147-bis e 153, comma 5, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali) reso dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Codice	Capitolo	Impegno	Sub imp.	Comp/Res	Anno	Importo
--------	----------	---------	----------	----------	------	---------

Trissino, 20-07-2020

Il Resp. Area Finanziaria
F.to Oriella Antoniazzi
Firma digitale ai sensi degli artt. 24 e seguenti
del d.lgs 82/2005